

Akkoordverklaring Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW 2.0)

Wilt u gebruikmaken van de regeling “Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW 2.0)? Stuur dit ingevulde document dan samen met het aanvraagformulier (document 1) naar het volgende e-mailadres: NOW@hnb-van-daal.nl.

Wij gaan dan zo spoedig mogelijk met uw aanvraag aan de slag.

U voldoet aan de volgende voorwaarden voor de regeling:

- u betaalt uw werknemers voor 100% door en gebruikt de NOW subsidie uitsluitend voor betaling van de loonkosten;
- u informeert de werknemersvertegenwoordiging, of bij ontbreken daarvan de werknemers, over een toegekende aanvraag NOW 2.0;
- over 2020 worden geen eigen aandelen ingekocht, wordt geen dividend uitgekeerd aan de aandeelhouders en worden geen bonussen uitgekeerd aan het bestuur en de directie van het bedrijf/concern tot en met de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Ook worden er geen eigen aandelen ingekocht. Er mogen overigens wel bonussen worden uitgekeerd aan overige werknemers.

Deze laatste voorwaarde geldt alleen als het voorschot op de tegemoetkoming € 100.000 of meer is. Of als de definitieve tegemoetkoming € 125.000 of meer is (en daarmee een accountantsverklaring is vereist);

- u heeft als werkgever een inspanningsverplichting om uw werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te gaan doen, zodat werknemers zich kunnen aanpassen aan de nieuwe economische situatie. Deze verplichting is er op gericht om werkloosheid te voorkomen en kan worden ingevuld door werknemers een ontwikkeladvies aan te laten vragen of deel te laten nemen aan scholing.

Werkmaatschappijen waarbij het concern minder dan 20% omzetverlies heeft terwijl de werkmaatschappij tenminste 20% omzetverlies heeft, komen onder de volgende nadere voorwaarden in aanmerking voor de NOW middels de zogenaamde concernregeling.

- De werkmaatschappij heeft een eigen rechtspersoonlijkheid;
- Er is geen sprake van een personeels-bv;
- Er is een akkoord met de CAO partijen over werkbehoud (als sprake is van 20 of meer werknemers) of met een andere vertegenwoordiging van werknemers (bij ontbreken van een CAO of bij minder dan 20 werknemers);
- Over 2020 worden geen dividend of bonussen uitgekeerd en geen eigen aandelen ingekocht tot en met de datum van de aandeelhoudersvergadering in 2021 waarin de jaarrekening over 2020 wordt vastgesteld.

Daarnaast zijn er een aantal controlewaarborgen bij de concernbepaling. Indien van toepassing zijn deze als volgt:

- Als werknemers van de werkmaatschappij in het subsidietijdvak activiteiten ondernemen bij een ander onderdeel, dan dient bij de vaststelling van de subsidie het omzetverlies van de werkmaatschappij te worden verlaagd met de daaruit voortvloeiende (theoretische) omzet. Dit voorkomt dat door schuiven met personeel de loonkosten, die bij andere werkmaatschappijen via die omzet gedekt worden, voor financiering in aanmerking komen. Deze personen zijn immers gewoon aan het werk voor het concern en de omzet en resultaten van die activiteiten komen ook toe aan het concern (en de aandeelhouders);
- De andere werkmaatschappijen mogen geen opdrachten of projecten uitvoeren die ten koste gaan van de subsidie vragende partij, die dit normaal gesproken zou uitvoeren en die voor de onderdelen binnen de groep of het concern afwijkend zou zijn. Er mogen in of over de meetperiode voor de verwachte omzetbepaling niet op een laat of later moment opdrachten worden omgeboekt van de subsidie vragende partij naar een ander onderdeel binnen de werkmaatschappij;
- Het Transferpricing systeem, de interne afspraken over het toerekenen van kosten en baten binnen het concern, zoals wordt gebruikt in de jaarrekening 2019 of de laatst vastgestelde jaarrekening is leidend voor de meetperiode 2020. Het mag niet worden aangepast;
- Wijzigen van voorraden gereed product worden aan de omzet toegerekend. Dit beperkt het risico van schuiven met voorraden. Bijvoorbeeld: een productie-bv produceert goederen en verkoopt deze normaal direct aan de verkoop-bv. In de meetperiode houdt de productie-bv die goederen in voorraad, met een lagere omzet tot gevolg. Dat leidt ertoe dat de omzetzaling toeneemt, terwijl de activiteiten niet of slechts beperkt afnemen. Daarom wordt deze bijzondere voorwaarde voorgesteld voor werkmaatschappijen.

Door ondertekening van dit formulier verklaart u dat u voldoet aan de hierboven genoemde voorwaarden om in aanmerking te komen voor de NOW regeling.

Akkoordverklaring

Ik verklaar hierbij te voldoen aan de hierboven genoemde voorwaarden om in aanmerking te komen voor de NOW regeling. Ik verklaar bovendien ermee bekend te zijn dat HLB Van Daal de aanvraag indient op basis van de door mij verstrekte gegevens en documenten en geen eigen onderzoek verricht naar de juistheid hiervan. Indien en voor zover voornoemde aanvraag onverhoopt wordt afgewezen vanwege onjuiste en/of onvolledige gegevens dan wel dat door mij niet voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden, vrijwaar ik HLB Van Daal reeds nu voor alsdan voor alle aansprakelijkheid in dit kader.

Naam

Datum

Ondertekening
